



RAN - 2005000104030001

RAN-2005000104030001

S.Y.L.L.B (Sem. 4) Examination April - 2025

Labour and Industrial Law - 2

Time: 3 Hours]

[Total Marks: 100

સૂચના : / Instructions

(૧)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the details of signs on your answer book

Name of the Examination:

S.Y.L.L.B (Sem. 4)

Name of the Subject :

Labour and Industrial Law - 2

Subject Code No.: **2005000104030001**

Seat No.:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Student's Signature

પ્ર-૧. કામદાર ભવિષ્યનિધિનો ખ્યાલ કામદારોના તથા તેઓના જીવનને મુલ્યવાન બનાવે છે ૧૪
વિસ્તૃતમાં ચર્ચા કરો.

અથવા

પ્ર-૧. કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, ૧૯૫૨ અન્વયે રીજીયોનલ પ્રોવીડન્ટ ફંડના કમિશ્નરની દંડાત્મક ૧૪
વળતર વસુલ કરવાની સત્તાઓ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ઓર્ગેનો કેમિકલ્સ વિરુદ્ધ યુનિયન ઓફ
ઈન્ડિયાના કેસના આધારે ચર્ચા કરો.

પ્ર-૨. કામદાર સંઘની વ્યાખ્યા આપી, કામદાર સંઘ ધારો-૧૯૨૬ ની મહત્વની જોગવાઈઓ ૧૪
સમજાવો.

અથવા

પ્ર-૨. કામદાર સંઘ ધારો, ૧૯૨૬ અન્વયે નોંધાયેલ કામદાર સંઘના હકો અને વિશેષ અધિકારોની ૧૪
ચર્ચા કરો.

પ્ર-૩. વેતનની વ્યાખ્યા આપો. વેતન ચુકવણી ધારો, ૧૯૩૬ અન્વયે બિનઅધિકૃત કપાત અને ૧૪
વિલંબિત ચુકવણીના દાવાઓના નિકાલ અંગેની જોગવાઈઓ જણાવો.

અથવા

પ્ર-૩. વેતન ચુકવણી ધારો, ૧૯૩૬ અન્વયે અધિકૃત કપાત અંગે વિસ્તૃતમાં નોંધ લખો.

RAN-2005000104030001]

[1]

[P.T.O.]

P0265

- પ્ર-૪. લઘુત્તમ વેતન ધારાના સંદર્ભમાં નીચેનાની ચર્ચા કરો. ૧૪
 ૧. લઘુત્તમ વેતન ધારાનો હેતુ
 ૨. ઈન્સ્પેક્ટરની સત્તાઓ.
- અથવા**
- પ્ર-૪. લઘુત્તમ વેતન ધારો, ૧૯૪૮ અન્વયે નીમવામાં આવતા સત્તાઅધિકારીઓની સત્તા, ફરજો અને જવાબદારીઓ ચર્ચો.
- પ્ર-૫. કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, ૧૯૫૨ કોને લાગુ પડે છે અથવા કોને લાગુ ન પડે ચર્ચા કરો. ૧૪
 આ કાયદા અન્વયે મુક્તિ પામેલ સંસ્થા અંગેની તપાસ કરો.
- અથવા**
- પ્ર-૫. કામદાર સંઘ ધારો, ૧૯૨૬ હેઠળ ક્યા હેતુ માટે સામાન્ય ભંડોળ ખર્ચી શકાય તેના સંદર્ભમાં કરવામાં આવેલી જોગવાઈની તપાસ કરો.
- પ્ર-૬. શું વેતન ચુકવણી ધારો કામદારોનું રક્ષણ કરે છે? વિસ્તૃત ચર્ચા કરો. ૧૪
- અથવા**
- પ્ર-૬. લઘુત્તમ વેતન ધારો, ૧૯૪૮ ના ઉદ્દેશો અને લઘુત્તમ વેતનનો દર નક્કી કરવા અંગેની પ્રક્રિયા ની ચર્ચા કરો.
- પ્ર-૭. ટૂંકનોંધ લખો (કોઈપણ બે) ૧૬
 ૧. પગાર ચુકવણી ધારા અન્વયે દંડ અંગેની જોગવાઈ
 ૨. ભવિષ્ય નિધિ યોજના
 ૩. કામદાર સંઘનું વિસર્જન
 ૪. જીવન ધોરણનો આંક

ENGLISH VERSION

Instructions:

- (1) Do not change question numbers.
- (2) Discuss appropriate Case-law & illustrations in support of answers.

Q-1. Discuss in detail the concept of Employees provident fund is give 14
 precious benefits in workers and his family's life.

OR

Q-1. Discuss the power of regional Provident Fund commissioner to impose 14
 penal damages in view of Supreme Court's judgment in case of Organo
 chemical Vs. Union of India.

- Q-2.** Define Trade Union and explain important provision of the Trade Union Act 1926. **14**
- OR**
- Q-2.** Discuss the Rights and privileges of registered trade union under the Trade Union Act-1926
- Q-3.** Define wages. What are the provisions for the disposal of claims arising out of delayed payment of wages and unauthorized deduction under the Payment of Wages Act-1936? **14**
- OR**
- Q-3.** Write a detail note on Authorized deduction under the Payment of Wages Act-1936
- Q-4.** Discuss following with reference to the Minimum Wages Act. **14**
- i. Object of Minimum Wages Act
 - ii. Powers of inspector
- OR**
- Q-4.** Discuss the powers, duties and liabilities of authorities appointed under the Minimum Wages Act-1948.
- Q-5.** Discuss the applicability and non-applicability of E.P.F Act, 1952. Examine provision regarding exempted establishment under the Act. **14**
- OR**
- Q-5.** Examine the Provision made under the Trade Union Act, 1926 in respect of purpose for which general fund can be spent.
- Q-6.** Discuss in detail Payment of Wages Act is a powerful instrument for workers right? **14**
- OR**
- Q-6.** Discuss the object and procedure to fixing Minimum rates of Wages under the Minimum Wages Act-1948
- Q-7.** **Write Short Notes. (Any two)** **16**
1. Provisions regarding Penalty under Payment of Wages Act.
 2. Provident Fund Scheme.
 3. Dissolution of Trade Union
 4. Cost of living index number